



**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**  
**Львівський державний університет фізичної культури**  
**імені Івана Боберського**

вул. Костюшка, 11, м. Львів, 79007, тел: (032)255-32-01, факс: (032)255-32-08  
E-mail: [info@ldufk.edu.ua](mailto:info@ldufk.edu.ua) Код ЄДРПОУ 34606048

29.10.2024 № 1243

На № \_\_\_\_\_

**Сектор з питань запобігання та виявлення корупції**  
**Міністерства освіти і науки України**  
пр. Берестейський, 10 м. Київ, 01135

Львівським державним університетом фізичної культури імені Івана Боберського 24 липня 2024 року отримано Ваш лист №17/301-24 від 17 жовтня 2024 року про надання інформації та документів.

21 жовтня 2024 року надано відповідь, в якому повідомлено, що станом на 21 жовтня 2024 року комісія проводить оцінку корупційних ризиків, а звіт про оцінку ризиків буде надано додатково після його затвердження.

На виконання вимог листа №17/301-24 від 17 жовтня 2024 року про надання інформації та документів повідомляю, що 24 жовтня 2024 року проведено засідання Комісії з оцінки корупційних ризиків у ЛДУФК ім. Івана Боберського та затверджено «Звіт про оцінку корупційних ризиків у Львівському державному університеті фізичної культури імені Івана Боберського за 2024 рік».

Додаток:

Копія «Звіту про оцінку корупційних ризиків у Львівському державному університеті фізичної культури імені Івана Боберського за 2024 рік».



Ректор

Ярослав СВИЩ

Орест ДОБУШОВСЬКИЙ  
(067) 320 2270

**ЗАТВЕРДЖУЮ**  
Ректор ЛДУФК імені Івана Боберського  
доцент Ярослав СВИЩ  
\_\_\_\_\_ 2024 р.



**Звіт**  
за результатами оцінки корупційних ризиків  
у діяльності Львівського державного університету фізичної культури імені Івана Боберського  
за 2024 рік

У Львівському державному університеті фізичної культури імені Івана Боберського (далі – Університеті) проводиться планомірна та неухильна робота щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства. Питання посилення роботи з профілактики та запобігання проявам посадових зловживань, хабарництва та інших негативів проводилась відповідно до Антикорупційної програми, затвердженої Наказом ректора Університету від 28 березня 2023 року №93-р, а саме:

– відділом кадрів спільно з уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції (далі – Уповноважена особа) систематично здійснювався моніторинг відділів, кафедр та інших підрозділів Університету щодо можливого реального чи потенційного конфлікту інтересів; під час прийому на роботу та переведення працівників враховуються вимоги антикорупційного законодавства із вказаного питання;

– на Веб-сайті Університету опубліковано роз'яснення Міністерства юстиції України щодо правил декларування майна, доходів, витрат і зобов'язань фінансового характеру. При необхідності Уповноважена особа надає роз'яснення та відповіді на запитання щодо заповнення декларацій про майно, доходи та витрати і зобов'язання фінансового характеру, надає допомогу при її заповненні. Уповноважена особа систематично інформує працівників, які податать декларації, про терміни подання таких декларацій.;

– уповноважена особа проводить наполегливу роботу щодо надання роз'яснень, методичної та консультаційної допомоги з питань вимог антикорупційного законодавства. Керівників кожного структурного підрозділу, а також всіх науково-педагогічних працівників ознайомлено з вимогами антикорупційного законодавства та відповідальність за їх порушення;

– проведення всіх етапів вступної кампанії 2024 року в Університеті відбувалися в умовах відкритості, гласності та прозорості. За період прийому документів, під час проведення вступних випробувань та зарахування у Університеті не було виявлено скарг на порушення гласності та прозорості у проведенні вступної кампанії цього року;

– в Університеті ведеться постійний контроль за збереженням державного майна, щорічно проводиться інвентаризація. З метою запобігання фінансовим правопорушенням постійно проводиться аналіз фінансової звітності для своєчасного виявлення та усунення можливих недоліків.

– з метою виховання відповідної культури, запобігання проявам шахрайства, плагіату, корупції у сфері освіти та науки залучаються до роботи студенти. Запроваджено різноманітні спільні формати лекційні, семінарські, практичні заняття, у тому числі з використанням інтернет-технологій, головним об'єктом яких є академічна доброчесність як обов'язкова умова довіри до результатів навчання та наукових досягнень.

Оцінка корупційних ризиків проводилася Комісією з оцінки корупційних ризиків (далі – Комісія), яка утворена наказом ректора Університету від 27 серпня 2024 року №473-р «Про утворення Комісії з оцінки корупційних ризиків у ЛДУФК імені Івана Боберського та

затвердження її Положення». Комісією ідентифіковано корупційні ризики в діяльності Університету, здійснено опис та проведено їх оцінку.

Комісією ідентифіковано можливі корупційні ризики у діяльності Університету, здійснено їх формальне визначення та проведено оцінку корупційних ризиків, зокрема:

- надання посадовою особою переваги кандидатам на вступ до Університету через вплив третіх осіб – втручання третіх осіб у діяльність приймальної комісії Університету або неповідомлення її членом про наявний конфлікт інтересів, що може призвести до прийняття рішення щодо надання невмотивованих переваг (або створення перешкод) кандидатам на вступ до Університету;

- непрозоре проведення процедур закупівель – отримання працівниками, відповідальними за проведення тендерних закупівель пропозицій від третіх осіб щодо визначення переможцем, створення тендерної документації (технічних вимог) під конкретного учасника процедури закупівлі (надання послуг, виконання робіт);

- виникнення конфлікту інтересів – можливість виникнення конфлікту інтересів у разі спільної роботи близьких осіб або бути прямо підпорядкованими у зв'язку з виконанням повноважень близьким особам, сприяння працевлаштуванню близьких осіб та неповідомлення про потенційний чи реальний конфлікт інтересів;

- необ'єктивне оцінювання викладачами знань осіб, які навчаються в Університеті під час поточного та семестрового контролю – можливість отримання викладачами пропозицій від третіх осіб з метою сприяння у складанні особами, які навчаються в Університеті поточного чи семестрового контролю;

- недодержання норм чинного законодавства при розробці та прийнятті локальних актів Університету – додержання законності при прийнятті локальних актів повинно бути обов'язковою умовою їх прийняття та відповідати чинному законодавству;

- ймовірність виникнення конфлікту інтересів при залученні працівників до участі в робочих та дорадчих органах, зокрема неповідомлення про потенційний чи реальний конфлікт інтересів – неповідомлення про наявний конфлікт інтересів та вчинення дій в умовах реального конфлікту інтересів може призвести до прийняття неправомірних рішень;

- можливості зловживання при використанні та розпорядженні матеріальними ресурсами – використання працівником матеріальних ресурсів (засобів комунікації, оргтехніки, транспорту тощо) у власних цілях, у тому числі з метою отримання неправомірної вигоди, отримання прибутку; привласнення працівником матеріальних ресурсів Університету; неповернення отриманих у персональне користування ресурсів Університету після звільнення з роботи;

- організація проведення конкурсу науково-педагогічних працівників Університету – можливість отримання членами конкурсної комісії пропозицій від осіб з метою сприяння успішного проходження конкурсного відбору, неповідомлення претендентом на зайняття вакантної посади про потенційний чи реальний конфлікт інтересів; подання претендентом на посаду недостовірних відомостей;

- неналежне виконання працівниками вимог Закону України «Про запобігання корупції» - недопущення порушень Закону України «Про запобігання корупції».

За результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Університету комісією проведено:

- оцінку ймовірності виникнення корупційного ризику (додаток 1);
- оцінку наслідків корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією (додаток 2);
- оцінку корупційних ризиків за кількісним рівнем (додаток 3);
- оцінено корупційні ризики та надано пропозиції заходів щодо їх усунення (додаток 4).

Звіт за результатами оцінки корупційних ризиків розглянутий та погоджений Комісією на засіданні 24 жовтня 2024 року.

Голова Комісії з оцінки корупційних ризиків:

Орест ДОБУШОВСЬКИЙ – фахівець I категорії/уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції

Секретар Комісії з оцінки корупційних ризиків:

Оксана ЧОРНИЙ – провідний юрисконсульт

Члени комісії з оцінки корупційних ризиків:

Тетяна МИКИТА - помічник ректора з кадрової роботи

Зоряна БУНЯК – головний бухгалтер

Федір МУЗИКА – перший проректор

Василь СТЕФАНИШИН – керівник навчального відділу

Марія РОЗТОРГУЙ - декан факультету ФКіС

Мар'ян ОСТРОВСЬКИЙ - декан факультету педагогічної освіти

Андрій ВОВКАНИЧ – в.о.декана факультету терапії і реабілітації

Володимир ХОЛЯВКА - декан факультету туризму

Володимир ХУДОБА – в.о. декана факультету післядипломної та заочної освіти

Результати  
оцінки ймовірності виникнення корупційного ризику

№	Ідентифіковані ризики	Ймовірність		
		Низька	Середня	Висока
Ризик 1	Надання посадовою особою переваги кандидатам на вступ до Університету через вплив третіх осіб		2	
Ризик 2	Непрозоре проведення процедур закупівель	1		
Ризик 3	Виникнення конфлікту інтересів	1		
Ризик 4	Необ'єктивне оцінювання викладачами знань осіб, які навчаються в Університеті під час поточного та семестрового контролю	1		
Ризик 5	Недодержання норм чинного законодавства при розробці та прийнятті локальних актів Університету	1		
Ризик 6	Ймовірність виникнення конфлікту інтересів при залученні працівників до участі у робочих та дорадчих органах, зокрема неповідомлення про потенційний чи реальний конфлікт інтересів		2	
Ризик 7	Можливі зловживання при використанні та розпорядженні ресурсами		2	
Ризик 8	Організація проведення конкурсу науково-педагогічних працівників Університету	1		
Ризик 9	Неналежне виконання працівниками вимог Закону України «Про запобігання корупції»	1		

**Результати**  
оцінки наслідків корупційного правопорушення чи  
правопорушення, пов'язаного з корупцією

№	Ідентифіковані ризики	Ймовірність		
		Низька	Середня	Висока
Ризик 1	Надання посадовою особою переваги кандидатам на вступ до Університету через вплив третіх осіб		2	
Ризик 2	Непрозоре проведення процедур закупівель	1		
Ризик 3	Виникнення конфлікту інтересів		2	
Ризик 4	Необ'єктивне оцінювання викладачами знань осіб, які навчаються в Університеті під час поточного та семестрового контролю	1		
Ризик 5	Недодержання норм чинного законодавства при розробці та прийнятті локальних актів Університету	1		
Ризик 6	Ймовірність виникнення конфлікту інтересів при залученні працівників до участі в робочих та дорадчих органах, зокрема неповідомлення про потенційний чи реальний конфлікт інтересів		2	
Ризик 7	Можливості зловживання при використанні та розпорядженні матеріальними ресурсами		2	
Ризик 8	Організація проведення конкурсу науково-педагогічних працівників Університету	1		
Ризик 9	Неналежне виконання працівниками вимог Закону України «Про запобігання корупції»		2	

Результати  
оцінки корупційних ризиків за кількісним рівнем

Ідентифіковані ризики	Ймовірність виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією	Наслідки корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією (бали)	Пріоритетність корупційних ризиків	Оцінка
Надання посадовою особою переваги кандидатам на вступ до Університету через вплив третіх осіб	2	2	4(2x2)	середня
Непрозоре проведення процедур закупівель	1	1	1(1x1)	низька
Виникнення конфлікту інтересів	1	12	2(1x2)	низька
Необ'єктивне оцінювання викладачами знань осіб, які навчаються в Університеті під час поточного та семестрового контролю	1	1	1(1x1)	низька
Недодержання норм чинного законодавства при розробці та прийнятті локальних актів Університету	1	1	1(1x1)	низька
Ймовірність виникнення конфлікту інтересів при залученні працівників до участі в робочих та дорадчих органах, зокрема неповідомлення про потенційний чи реальний конфлікт інтересів	2	2	4(2x2)	середня
Можливості зловживання при використанні та розпорядженні матеріальними ресурсами	2	2	4(2x2)	середня
Організація проведення конкурсу науково-педагогічних працівників	1	1	1(1x1)	низька
Неналежне виконання працівниками вимог Закону України «Про запобігання корупції»	1	2	2(1x2)	низька

**Таблиця**  
оцінки корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення

Ідентифіковані ризики	Пріоритетність корупційного ризику (низька, середня, висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи) відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
Ризик 1 Надання посадовою особою переваги кандидатам на вступ до Університету через вплив третіх осіб	середня	Проведення роз'яснювальної роботи з антикорупційного законодавства	Приймальна комісія	Під час вступної кампанії	Не потребує додаткових витрат	Усунення корупційного ризику
Ризик 2 Непрозоре проведення процедур закупівель	низька	Організація участі уповноваженої особи із закупівель в освітніх програмах та семінарах	Уповноважена особа із закупівель	Постійно	Згідно заявок та вартості витрат	Усунення корупційного ризику
Ризик 3 Виникнення конфлікту інтересів	низька	Проведення обов'язкових інструктажів під час прийняття на роботу, вчасне повідомлення про виникнення конфлікту інтересів, встановлені чинним законодавством	Відділ кадрів, структурні підрозділи, уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції	Постійно	В межах наявного фінансування	Усунення корупційного ризику
Ризик 4 Необ'єктивне оцінювання викладачами знань осіб, які навчаються в Університеті під час поточного та семестрового контролю	низька	Проведення підсумкового контролю знань комісією у випадку виникнення підозри про необ'єктивність оцінювання або наявності звернення осіб, які навчаються в Університеті	Ректор, декани факультетів, завідувачі кафедр	Постійно	В межах наявного фінансування	Усунення корупційного ризику
Ризик 5 Недодержання норм чинного законодавства при розробці та прийнятті локальних актів Університету	низька	Систематичне проведення роботи з перегляду нормативно правових актів	Провідний юрист	Постійно	В межах наявного фінансування	Усунення корупційного ризику
Ризик 6 Ймовірність виникнення конфлікту інтересів при залученні працівників до участі в робочих та дорадчих	середня	Проведення роз'яснювальної роботи з співробітниками, розробка попереджень про спеціальні обмеження, встановлені	Керівники структурних підрозділів, відділів	Постійно	Не потребує додаткових витрат	Усунення корупційного ризику



органах, зокрема неповідомлення про потенційний чи реальний конфлікт інтересів		чинним законодавством				
--	--	-----------------------	--	--	--	--

Ризик 7 Можливі зловживання при використанні та розпорядженні матеріальними ресурсами	середня	Проведення суцільних інвентаризацій товарно-матеріальних цінностей в обов'язкових випадках. При списанні товарно-матеріальних цінностей дотримуватись вимог чинного законодавства щодо порядку їх списання	Бухгалтерія, Керівники структурних підрозділів	Протягом року у встановлені законом строки	Не потребує додаткових витрат	Усунення корупційного ризику
Ризик 8 Організація проведення конкурсу науково-педагогічних працівників Університету	низька	Підвищення рівня обізнаності членів комісії із законодавчою базою	Члени конкурсної комісії	Постійно	В межах наявного фінансування	Усунення корупційного ризику Високий рівень знань членів конкурсної комісії антикорупційного законодавства
Ризик 9 Неналежне виконання працівниками вимог Закону України «Про запобігання корупції»	низька	Проведення комплексних організаційних та інформаційно-просвітницьких заходів. Подання декларацій особам, уповноваженими на виконання функцій держави	Відповідальна особа з питань запобігання та виявлення корупції в Університеті	Протягом року, у встановлені законом строки	Не потребує додаткових витрат	Усунення корупційного ризику Підвищення правової правосвідомості працівників Університету

Уповноважена особа з питань  
запобігання та виявлення корупції

Орест ДОБУШОВСЬКИЙ