

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**  
**ЛЬВІВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ФІЗИЧНОЇ КУЛЬТУРИ**  
**імені Івана Боберського**

**ЗАТВЕРДЖЕНО**  
вченою радою ЛДУФК  
імені Івана Боберського  
протокол № 4 від 5.12.2024 р.  
Ректор **Ярослав СВИЩ**

**ПОЛОЖЕННЯ**  
**про рейтингове оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників,**  
**кафедр, факультетів**  
**(нова редакція)**

**ЛЬВІВ 2024**

## 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. **Положення** встановлює порядок здійснення рейтингового оцінювання результативності професійної діяльності науково-педагогічних працівників Львівського державного університету фізичної культури імені Івана Боберського).

1.2. **Положення** визначає мету, принципи та механізми реалізації рейтингового оцінювання навчально-методичної, наукової, організаційної, спортивної, виховної та інших видів робіт науково-педагогічних працівників, діяльності кафедр та факультетів університету. Положення розроблено відповідно до Закону України «Про вищу освіту» та Статуту Львівського державного університету фізичної культури імені Івана Боберського.

1.3. Рейтингове оцінювання науково-педагогічних працівників є складовою системи внутрішнього забезпечення якості, що координується Комісією ЛДУФК ім. Івана Боберського з моніторингу якості освіти. Результати рейтингового оцінювання затверджуються першим проректором ЛДУФК ім. Івана Боберського. Персональна відповідальність за достовірність інформації про діяльність науково-педагогічних працівників та кафедри покладається на завідувачів кафедр. Рейтингове оцінювання проводиться на основі інформації про роботу науково-педагогічних працівників за результатами календарного року. За рішенням Вченої ради рейтингове оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників може проводитися за результатами навчального року. Офіційне оголошення результатів рейтингового оцінювання здійснюється на засіданні вченої ради університету.

1.4. Рейтинговому оцінюванню підлягає професійна діяльність науково-педагогічних працівників, які працюють в університеті не менше одного року.

1.5. Рейтинговому оцінюванню підлягають наступні категорії науково-педагогічних працівників: завідувачі кафедр, професори, доценти, викладачі, які працюють у ЛДУФК ім. Івана Боберського за основним місцем роботи. Рейтинг кафедр визначається сумою рейтингів науково-педагогічних працівників. При

підведенні підсумків рейтингового оцінювання можуть визначатися додаткові категорії з врахуванням специфіки діяльності кафедр (теоретична чи спортивно-педагогічна).

## **2. МЕТА РЕЙТИНГОВОГО ОЦІНЮВАННЯ**

Метою рейтингового оцінювання професійної діяльності науково-педагогічних працівників є формування системи аналізу якості кадрового забезпечення навчально-методичної, наукової, організаційної, спортивної, виховної та інших видів робіт в університеті. Рейтингове оцінювання професійної діяльності науково-педагогічних працівників університету сприяє всесторонньому відображенню результативності роботи науково-педагогічних працівників, мотивації науково-педагогічних працівників до покращення рівня навчально-методичної, наукової, організаційної, спортивної, виховної та інших видів робіт. Результати рейтингового оцінювання враховуються кафедрами, конкурсними комісіями, ректоратом у прийнятті рішень щодо продовження перебування науково-педагогічного працівника на посаді, переведення його на вищу посаду, застосування моральних і матеріальних видів заохочення тощо.

## **3. ОРГАНІЗАЦІЯ РЕЙТИНГОВОГО ОЦІНЮВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ.**

3.1. Для підведення підсумків рейтингового оцінювання створюється робоча група з рейтингового оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників під керівництвом першого проректора, до складу якої залучаються декани (заступники деканів), представники комісії ЛДУФК ім. Івана Боберського з моніторингу якості освіти, представники відділу спортивної роботи, ліцензування та акредитації, завідувачі випускових кафедр. Склад робочої групи затверджується наказом ректора.

3.2. Оцінювання науково-педагогічного працівника містить три складових: якісний потенціал, професійна компетентність та професійне зростання. Кожна

складова має свої критерії. Рейтингова оцінка діяльності науково-педагогічного працівника визначається загальною сумою балів за усіма видами роботи протягом звітного календарного року. Важливість кожного показника визначається його оцінкою в балах.

3.2. Система визначення рейтингу науково-педагогічних працівників має ієрархічну структуру: рейтинг факультету базується на рейтингу кафедр, що входять до складу факультету, а рейтинг кафедр залежить від рейтингу викладачів кафедри з використанням додаткових показників, що відображають роботу кафедри та не враховуються при оцінюванні роботи окремих науково-педагогічних працівників кафедр. Діяльність сумісників також входить до загального підрахунку рейтингового балу роботи кафедр. При оцінюванні діяльності кафедр та факультетів використовуються усереднені показники.

3.3. Підрахунок рейтингу у кожній категорії (п. 1.5. цього Положення) здійснюється на основі індивідуальних анкет (додаток 1) науково-педагогічних працівників, які затверджуються завідувачами кафедр.

**ДОДАТОК 1.****ЛЬВІВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ФІЗИЧНОЇ КУЛЬТУРИ  
ІМЕНІ ІВАНА БОБЕРСЬКОГО****Кафедра** \_\_\_\_\_**ІНФОРМАЦІЯ**

про роботу \_\_\_\_\_

(П.І.Б.)

за підсумками 20\_\_ р.

№	ПОКАЗНИКИ	БАЛИ	ПРИМІТКА
<b>1. ЯКІСНИЙ ПОТЕНЦІАЛ</b>			
1.	Науковий ступінь		Оцінюється щороку, окрім року присудження/о тримання
	- доктор наук	50	
	- кандидат наук	25	
2.	Вчене звання		
	- академік НАН, НАПН	80	
	- професор	50	
	- доцент	30	
	- старший науковий співробітник	30	
3.	Спортивні звання		
	- ЗМСУ	80	
	- МСУМК	50	
	- МСУ	30	
4	- <b>Почесні звання</b>		
	- державні	50	
	- галузеві	30	
	- <b>Грамоти</b>		
	- державні	50	
	- галузеві	30	
<b>2. ПРОФЕСІЙНА КОМПЕТЕНТНІСТЬ</b>			
<b>Навчально-методична робота</b>			

1.	Розробка контенту навчально-методичного комплексу		Бали нараховуються за умови наявності посилання на репозитарій
	- Розробка окремого документу (конспект лекції, програма, методичні рекомендації, тести, силабус тощо)	10	За кожен документ
	- Розробка повного комплексу документів з нової навчальної дисципліни	200	
2.	Участь в розробці (експертизі) державного стандарту вищої освіти	50	За кожен документ
3.	Участь в розробці/експертизі освітньої програми	80/50	За кожен освітню програму
4.	Членство в НМК (підкомісії) МОН	50	
5.	Підготовка ліцензійних документів	80	По кожній освітній програмі
6.	Рецензування (експертиза) методичних матеріалів		
	- Підручник з грифом МОН	50	
	- Підручник/навчальний посібник	40/30	
7.	Використанні інноваційних технологій в навчальному процесі	50	Оцінка завідувача кафедри
8.	Робота зі студентами іноземцями, викладання іноземною мовою	50	
9.	Успішна акредитація освітньої програми		В рік акредитації
	- гарант	100	
	- член робочої групи	30	
10.	Гарант освітньої програми	60	
11.	Член GER	50	
12.	Експерт НАЗЯВО	10	За кожен проведену експертизу
13.	Організація I/ II етапів студентських предметних олімпіад	10/20	
14.	Підготовка переможця/призера	40/20	

	Всеукраїнської предметної олімпіади		
15.	Видання підручника	100	
16.	Видання навчального посібника	80	
17.	Видання курсу лекцій з навчальної дисципліни	50	
18.	Оновлення навчально-методичної документації	10	
19.	Відповідальний за навчально-методичну роботу кафедри	15	
<b>Наукова робота</b>			
1.	Підготовка наукових кадрів		
	- Керівництво науковою роботою студентів	10	Загалом не більше 50
	- Керівництво студентом, який захистив кваліфікаційну роботу (перший «бакалаврський», другий «магістерський» рівень вищої освіти)	20	
	- Керівництво аспірантом (1–4 курс)	10	Загалом не більше 50
	- Керівництво аспірантом, який захистив дисертацію на здобуття ступеня доктора філософії (кандидата наук)	75	В рік захисту
	- Керівництво докторантом	30	
	- Керівництво докторантом, який успішно захистив дисертацію на здобуття наукового ступеня доктора наук	100	В рік захисту
2.	Керівництво/участь в виконанні темою НДР	20/10	За кожен тему
3.	Керівництво/участь в міжнародних наукових проєктах	50/30	За кожен проєкт
4.	Рецензування		За кожне рецензування
	- Докторської дисертації	30	
	- Дисертації доктора філософії	10	
	- Кваліфікаційної роботи (перший «бакалаврський», другий «магістерський» рівень вищої освіти)	5	
	- Наукової публікації категорії А/категорії В	15/5	Нижчий рівень публікацій не враховується

	- Монографії	20	
5.	- Опонування докторської дисертації	40	
6.	- Участь у роботі разової спеціалізованої вченої ради з захисту дисертації ступеня доктора філософії	30	
7.	Робота в складі спеціалізованої вченої ради (голова/заступник голови/член ради)	40/30/20	За членство в кожній раді
8.	Робота в складі редакційної колегії наукового видання (Головний редактор/член редакційної колегії)(категорія В)	20/10	За кожне видання
9.	Робота в складі редакційної колегії наукового видання (Головний редактор/член редакційної колегії) (категорія А)	40/20	
10.	Отримання охоронних документів на об'єкти інтелектуальної власності: патент на корисну модель патент на промисловий зразок свідоцтво автора на твір	50 40 20	Пропорційно до кількості авторів
11.	Впровадження результатів наукових досліджень в практику	5	Загалом не більше 50
12.	Участь в наукових конференціях		Наявність сертифікату/програми
	Міжнародній: - Організація - Участь/Доповідь	50 10	Не більше 50
	- Всеукраїнській: - Організація - Участь/Доповідь	30 5	Не більше 50
	- Загальноуніверситетській (організація/доповідь)	20/10	
	- Кафедральній (участь з доповіддю)	10	
13.	Наукові публікації		
	- Публікації в наукових виданнях, що індексуються в міжнародних наукометричних базах SCOPUS та Web of Science (Q1 та Q2)	60	Пропорційно до кількості авторів
	- Публікації в наукових виданнях, що індексуються в міжнародних	50	Пропорційно до кількості



	наукометричних базах SCOPUS та Web of Science (Q3 та Q4)		авторів
	- Публікації в наукових фахових виданнях України (Категорія В)	20	Пропорційно до кількості авторів
	- Публікації/тези у збірниках наукових праць, матеріалах наукових конференцій	10/5	
14.	Наукова робота студентів		
	- Організація I/II етапів студентських олімпіад зі спеціальності	10/40	Бали нараховуються за кожен захід, на кожного виконавця вираховуються відповідно до загальної кількості організаторів
	- Розробка програми студентських олімпіад	20	
	- Підготовка переможця/призера Всеукраїнської олімпіади зі спеціальності	40/20	
	- Організація I/II етапів конкурсів студентських наукових робіт	20/40	
	- Підготовка переможця/призера Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт	30/15	
	- Організація студентських наукових конференцій (всеукраїнських /загальноуніверситетських)	20/10	
	- Підготовка переможця/призера міжнародних, всеукраїнських студентських наукових конференцій	20/10	
	- Підготовка переможця/призера загальноуніверситетських студентських наукових конференцій	10/5	
	- Участь в роботі журі студентських олімпіад, конкурсів, конференцій (всеукраїнських/ загальноуніверситетських)	20/10	
	- Керівництво підготовкою студентом наукової публікації: стаття у виданні категорії Б стаття у іншому виданні	10 5	За кожную публікацію

	- тези	2	
13.	Відповідальний за наукову роботу кафедри	15	
<b>Організаційна, спортивна, виховна та інші види робіт</b>			
1.	Організація спортивних змагань (міжнародних/ всеукраїнських /університетських/ факультетського / кафедрального рівня)	100/80/50/30/15	Бали нараховуються за кожен захід, на кожного виконавця вираховуються відповідно до загальної кількості організаторів
2.	Підготовка спортсменів		
	- Підготовка чемпіона/призера/учасника Ігор Олімпіад, Зимових олімпійських ігор, паралімпійських ігор, чемпіонатів світу	200/150/70	За умови подання підтверджуючого документа
	- Підготовка чемпіона/призера/учасника чемпіонатів Європи	80/60/40	За умови подання підтверджуючого документа
	- Підготовка чемпіона/призера/учасника Всесвітньої універсиади	150/100/50	За умови подання підтверджуючого документа
	- Підготовка призерів чемпіонатів та Кубків України, Всеукраїнської універсиад/інших всеукраїнських змагань/обласних змагань	40/30/15	За умови подання підтверджуючого документа
	- Підготовка спортсмена до отримання спортивного звання ЗМСУ/МСУМК/МСУ/КМСУ/ інших спортивних розрядів (I-III)	150/100/50/30/15	За умови подання підтверджуючого документа
3.	Суддівство змагань (міжнародних, всеукраїнських, обласних)	50/30/10	За умови подання підтверджуючого документа Не більше 50 балів
4.	Відповідальний за спортивну роботу кафедри	15	
5.	Робота в комісіях, робочих групах, СНТ профкомі тощо університету	50	
6.	Участь в роботі керівних органів громадських організацій	30	За умови подання підтверджуючого документа
7.	Проведення заходів з профорієнтаційної роботи	10	За підсумками вступної кампанії
8.	Спортивне вдосконалення працівника		

	- Отримання спортивних звань (ЗМСУ, МСУМК, МСУ)	200/150/100	Оцінюється у рік здобуття
	- Здобуття призових місць на чемпіонатах та Кубках світу та Європи/чемпіонатах та Кубках України/інших всеукраїнських змагань/обласних змагань	100/70/50/30	Оцінюється у рік здобуття
9.	Організація мистецьких фестивалів, конкурсів (міжнародних, всеукраїнських, обласних)	100/50/20	
10.	Підготовка володаря гран-прі/лауреата мистецьких фестивалів, конкурсів		Оцінюється у рік здобуття
	- міжнародних	100/70	
	- всеукраїнських	50/30	
	- обласних	15/10	
11.	Участь в журі мистецьких фестивалів, конкурсів (міжнародних, всеукраїнських, обласних)	50/30/10	За умови подання підтверджуючого документа
12.	Громадська діяльність (волонтерство)	25	За умови подання підтверджуючого документа максимум 50 балів

### 3. Професійне зростання

1.	Присудження наукового ступеня		Бали нараховуються в рік присудження/отримання
	- Доктора наук	150	
	- Кандидата наук/доктор філософії	100	
2.	Отримання вченого звання		
	- Академік НАН, НАПН	120	
	- Професор	100	
	- Доцент	80	
	- Старший науковий співробітник	80	
3.	Державні відзнаки		
	- ордени	50	
	- медалі	30	
	почесні звання		
	- державні/галузеві	50/30	
	- грамоти та подяки		
	- державні/галузеві	20/10	

4.	Отримання суддівської (міжнародної/національної/I-II категорії) та тренерської (вища/перша/друга) категорії	50/30/20 50/30/20	
5.	Отримання міжнародних грантів	50	
6.	Підготовка монографії одноосібна/колективна	70/пропорційно особистого внеску автора	
7.	Підготовка підручника/навчального посібника	100/50	
8.	Отримання сертифікату (В 2 і вище), що засвідчує рівень володіння іноземною мовою	100	